

Nesta atualização, encontrará informação importante sobre o seguinte:

- Mensagem do Presidente: O coaching num mundo em sobressalto;
- Está na hora de *ir ao limite!*;
- Londres 2012: Convocatória para voluntários;
- Pretende saber mais sobre o Plano Estratégico da ICF?;
- O que significa os novos requisitos dos membros para você;
- Dispõe de alguns minutos? Participe no *Global Coaching Study*; e
- Rumo ao credenciamento.

Por favor note que todas as páginas associadas à esta mensagem estão em inglês, a menos que seja referido algo em contrário.

Mensagem do Presidente*

Coaching num mundo em sobressalto

Este é um mundo excepcionalmente difícil em todo o mundo. As forças da natureza semearam o caos no Japão, na Nova Zelândia, na Somália e nos EUA, para referir apenas alguns locais. As forças humanas da guerra, revolução, motins e reviravolta econômica fizeram um grande estrago nos quatro cantos do mundo. Então de que forma funciona (ou não) o coaching em momentos como este?

Coloquei essa questão a alguns dos nossos colegas da ICF que conheci nas viagens que fiz ao longo do último ano - Jan Portillo, ACC, do Reino Unido, Nic Woodthorpe-Wright, PCC, dos Emirados Árabes Unidos, e Laurie Lawson, PCC, dos EUA. Gostaria de partilhar as suas perspicazes reflexões.

Jan afirmou que uma das palavras que lhe vem à mente é “fragmentado”, apesar do impacto das redes sociais. Jan afirmou também que o atual contexto no Reino Unido é marcado pelos sobressaltos aos níveis sociais, econômicos e ambientais; por cortes no setor público; por elevados níveis de desemprego e redundância, incluindo setores historicamente mais isolados (jovens, licenciados e trabalhadores mais antigos do setor público); e pela discussão do conceito de “Big Society”, o qual não é compreendido e em relação ao qual não há qualquer ideia sobre como alcançá-lo.

À boa maneira de um coach, Jan colocou algumas questões poderosas: Quais são as competências e características diferenciadoras do coaching? De que forma estamos disseminando os vírus positivos do coaching pelas comunidades, pelas famílias, pelas organizações e pelos sistemas?

A perspectiva de Jan é que o coaching deveria apoiar e incentivar a mudança social e individual através dos seguintes pontos: colaboração com outros no sentido de pensar e agir de forma diferente de modo a ajudar indivíduos, comunidades e instituições a prosperar; participação num tipo diferente de discussão, capaz de criar uma nova consciencialização, assim como intenções e relações diferentes; encontrar a sua bússola e a sua própria forma de avançar; encontrar a sua própria direção, tornarem-se confiantes e capazes de inovar; fazer uma diferença sustentável no sucesso econômico e na mobilidade social; criar comunidades locais e globais, tanto reais como virtuais: partilhando pessoas, recursos, produtos e

aprendizagem da história e das experiências conhecidas; criar com base no que já funciona; e mudar a consciência sobre formas de estar e de fazer.

Nic vive no Dubai, mas trabalha por todo o Oriente Médio com muitos cidadãos árabes, bem como com expatriados de todo o mundo. Na sua perspectiva, o coaching não mudou apenas devido à ocorrência da Primavera Árabe [uma onda revolucionária de manifestações e protestos no mundo árabe]. Na verdade, os tumultos na região trouxeram uma perspectiva mais pragmática do processo. Nic afirma que a maioria das pessoas com quem tem sessões de coaching foi afetada de uma forma ou de outra; no entanto, não parece haver medo dos tumultos que estão ocorrendo na região. Por isso, não se trata de “Como posso evitar ou parar este processo?” A questão gira mais em torno de “Como posso adaptar-me mais rapidamente e o que tenho que fazer para ser e agir de forma diferente?”

Nic igualmente crê que este momento constitui uma excelente oportunidade para materializar ou até enraizar de forma mais profunda o poder do coaching. Não haverá melhor altura para aparecer do que o momento em que os antigos modos de lidar com as situações deixam de dar resultado. Nic crê que esta é a hora do coaching. A Primavera Árabe é o início da oportunidade para muitas pessoas repensarem inúmeros aspectos das suas vidas e as suas prioridades.

Nic nos diz que outros coaches na região são da opinião que um desafio fundamental “à medida que a poeira assenta” será utilizar o coaching a partir de uma perspectiva alargada, superando os milenares e castradores arquétipos que se encontram à nossa volta, especialmente nesta região, os quais poderão ter sido agora reforçados com nova fúria e dor.

Laurie, que reside em Nova Iorque, é da opinião que o coaching se transformou num ativo reconhecido e valorizado no atual mundo em sobressalto. Após a retração económica de 2008, os norte-americanos viram o sonho americano diminuir. Subitamente, as regras mudaram. O trabalho árduo, a perseverança e a atitude correta deixaram de garantir um futuro seguro.

Laurie crê que, no meio deste caos e devastação, emergiu uma sensação de liberdade. Uma vez que as regras do jogo mudaram, os clientes estão percebendo que têm a liberdade de reavaliar as suas vidas e perseguir os seus sonhos - e é aqui que entra o coaching. Laurie passou os últimos três anos ajudando clientes a reinventarem-se, a determinarem o que realmente querem e a criar planos de ação para os levar ao seu destino. É interessante notar que Laurie afirma que a satisfação no trabalho, uma noção de objetivo e a utilização inteligente do tempo se sobrepuseram à remuneração financeira.

Por fim, Laurie crê que os coaches terão perante si muito trabalho no sentido de transformar desafios em oportunidades, reenquadrar os sobressaltos em uma oportunidade de mudança e reforçar os valores nucleares que transmitem aos clientes orgulho, consciência e capacitação. Mas o coaching é isso mesmo. É a nossa hora de brilhar.

Convido-o(a) a partilhar as suas experiências e perspectivas sobre o coaching nestes tempos difíceis comigo, através do contacto ed@coachfederation.org, ou no [blog da ICF](#).

Atenciosamente,
Ed Modell, PCC
Presidente da ICF

*Esta mensagem foi publicada pela primeira vez na edição de Junho da *Coaching World*.

Está na hora de *ir ao limite!*

Estamos a poucos dias da conferência! A ICF Annual International Conference terá lugar na ensolarada cidade de Las Vegas, no estado de Nevada, nos EUA, entre os dias 24 e 27 de Setembro, no Mandalay Bay Resort.

Quer juntar-se a nós em Las Vegas? Encontrará mais abaixo algumas sugestões úteis para ficar pronto para a conferência, de modo a tirar o máximo proveito da sua experiência:

Antes de sair de casa:

- Se ainda não o tiver feito, despenda hoje algum tempo a **analisar as [sessões educacionais](#) e os [oradores](#)** e tome as primeiras decisões sobre as sessões a que gostaria de assistir. A **NOVA ferramenta do gerador de horário** facilita a gestão do tempo! [Crie o seu horário de educação da conferência](#).
- Assim que tiver uma ideia das sessões a que pretende assistir, **faça o download dos folhetos das sessões disponíveis** no endereço Coachfederation.org. Os folhetos não são distribuídos no local como parte da Iniciativa Verde da ICF. [Consulte os folhetos das sessões disponíveis](#).
- Antes de fazer as malas, analise as [comodidades disponibilizadas pelo Mandalay Bay](#).
- Interessado(a) em maximizar a sua experiência na conferência? **Inscreeva-se como voluntário!** Os participantes da ICF poderão voluntariar-se como assistentes de quarto, recepcionistas das sessões ou (se for da região de Las Vegas) como embaixadores. [Inscreeva-se como voluntário da ICF](#).

A caminho de Las Vegas:

- Estão disponíveis **inúmeros serviços de shuttles/limusines** no Aeroporto Internacional McCarran. Os pontos de venda situam-se no lado Oeste da área de recolha de bagagem, no exterior das portas de saída 7-13. Tenha em atenção que estão disponíveis tanto shuttles “de viagem partilhada” (custo entre \$6 e \$7 USD, só ida) e serviços de limusines “de aluguel” (a partir de \$50 USD). [Consulte a lista de prestadores de serviços e os preços](#).

No local da conferência:

- **O registo geral de participantes/recolha de crachás** tem início no Sábado, 24 de Setembro, às 12:00 (meio-dia). A recepção estará situada em frente ao Salão Islander (ao nível da praia).
- **A montagem dos expositores** terá lugar no Sábado, 24 de Setembro, entre as 8:00 e as 12:00 (meio-dia). Passe em primeiro lugar pela recepção para efetuar o seu registo e levantar as suas credenciais.
- Assim que levantar o seu crachá, terá de **o utilizar em todos os eventos da conferência**. Sem o crachá, não terá acesso a eventos ou sessões educacionais da ICF.
- Todos os eventos, sessões e refeições oficiais da conferência terão lugar no **North Convention Center do Mandalay Bay Resort and Casino** (ao nível da praia das instalações).

E não se esqueça, pode sempre consultar as informações mais atualizadas em Coachfederation.org/conference.

Ainda não se inscreveu? Ainda dá tempo! [Inscreeva-se na conferência](#). O evento deste ano, intitulado *Ir ao limite*, irá com certeza lançar novas ideias e conceitos que poderá aplicar diretamente no seu coaching. Com oradores de classe mundial, muitas de oportunidades para estabelecer contatos e

sessões para inspirar novas perspectivas para todos os níveis de experiência, esta conferência irá com certeza deixá-lo(a) com um sorriso no rosto. Não vai querer perder esta oportunidade!

Teremos todo o gosto em vê-lo(a) em Las Vegas!

Londres 2012: Convocatória para voluntários

para a primeira Annual International Conference da ICF fora da América do Norte terá lugar em Londres em 2012! A International Conference de 2012 será no Novotel West London, em Londres, de 3 a 6 de Outubro de 2012.

Neste momento, a ICF está à procura de voluntários para ajudar no planeamento dos programas educacionais da Annual International Conference de 2012. A participação neste comitê global proporcionará aos membros da ICF uma oportunidade significativa de melhorarem o seu próprio crescimento pessoal e estabelecerem contatos globais.

[Mais informações sobre as funções enquanto voluntário e respectivos requisitos.](#)

Se estiver interessado(a), submeta a sua candidatura assim que lhe for possível. As candidaturas preenchidas deverão ser entregues até às 17:00 (hora de Nova Iorque) de 30 de Setembro de 2011.

À medida que forem confirmados mais detalhes sobre a conferência, serão publicados no [Website da Conferência de 2012](#). Consulte regularmente para se manter informado!

Pretende saber mais sobre o Plano Estratégico da ICF?

Se tiver perdido as chamadas sobre o Plano Estratégico conduzidas pelo Conselho de Administração global da ICF neste mês e ainda tiver questões relativas ao plano atualizado, despenda algum tempo durante este mês para ouvir as chamadas gravadas. Outros membros poderão ter questões semelhantes. As chamadas gravadas serão publicadas [aqui](#) assim que estiverem disponíveis. Estamos igualmente dispostos a receber questões, as quais deverão ser enviadas para icfheadquarters@coachfederation.org.

O plano foi atualizado em Julho e impulsionará a associação durante os próximos cinco anos. Foram identificadas uma visão corporativa, um objetivo central e duas áreas estratégicas fundamentais. E o Conselho escolheu três iniciativas como áreas prioritárias durante os próximos 18 meses. Para ver o Plano Estratégico na íntegra, consulte Coachfederation.org.

O que significa os novos requisitos dos membros para você

Desde o momento do anúncio dos novos Requisitos de elegibilidade dos membros (Membership Eligibility Requirements, MER) da ICF em Julho, algumas das perguntas mais frequentes recebidas pelos escritórios da ICF incluem as seguintes:

Por que motivo a ICF está fazendo esta mudança?

A atual política dos membros exige que concorde em cumprir o nosso Código de Ética e com o pagamento de uma quota de membro para se tornar membro da ICF, independentemente do nível de competência e qualificações enquanto coach. Embora isto reflita a nossa valorização da inclusão, a atual política desgastou a nossa reputação enquanto fonte fiável de coaches qualificados, ameaça

comprometer a nossa posição enquanto organização líder na área do coaching a nível mundial e mina a integridade da profissão do coach em termos globais. Esta alteração da política destina-se a proteger coaches e consumidores, e preservará a integridade da nossa organização ao estabelecer uma norma clara e passível de verificação de formação específica para coaches, incluindo o Código de Ética, como a base da identificação de uma pessoa enquanto “Membro dos coaches da ICF.”

Como e onde posso obter formação específica para coaches?

Pode obter formação específica para coaches através de um Programa de formação para coaches certificado pela ICF (Accredited Coach Training Program, ACTP) ou através de um programa que tenha recebido a designação de Horas de formação específica para formadores da ICF (Approved Coach Specific Training Hours, ACSTH). Procure programas de formação para coaches aprovados pela ICF no [Serviço de procura de programas de formação](#). Adicionalmente, poderá receber formação específica para coaches junto de uma universidade ou programa de formação para coaches não aprovado pela ICF desde que a formação cumpra os requisitos da ICF. [Saiba o que fazer para que a sua universidade ou programa de formação para coaches seja aprovado pela ICF](#).

A ICF reconhecerá equivalências?

A ICF está em vias de desenvolver uma fórmula para reconhecer experiência e formação equivalente a 60 horas de formação específica para coaches, similares a de outras profissões. Os membros do Comité global de credenciamento e acreditação de programas (Credentialing and Program Accreditation Committee, CPAC) da ICF, entre outros, trabalharão no sentido de alinhar potenciais equivalências de membros e referências que melhor se adequem ao coaching profissional. Poderá consultar FAQ adicionais, incluindo os requisitos M.E.R. e de que forma a ICF identificou a formação específica para coaches como o elemento a exigir, em Coachfederation.org/MER.

Para obter resposta a outras perguntas frequentes, transfira o documento das FAQ (perguntas mais frequentes) através do endereço Coachfederation.org/MER e veja [este vídeo](#) (apenas em inglês) sobre os MER da Presidente do Comité de membros e comunidades da ICF, Kara Exner, ACC.

Dispõe de alguns minutos? Participe no *Global Coaching Study*.

Já responderam ao *2011 Global Coaching Study* pessoas de mais de 90 países- é uma delas?

Se ainda não respondeu, ajude-nos a fazer com que este seja o estudo de coaching mais inclusivo da história da investigação! Partilhar a sua voz é mais fácil do que nunca: o estudo está agora acessível em nove idiomas e é compatível com inúmeros dispositivos (incluindo smart phones e computadores tablet populares). [Participe no estudo](#). E não se esqueça de partilhar o link do estudo com os seus colegas de coaching (www.coachingstudy2011.com)! Não é necessário pertencer à ICF para contribuir para este estudo.

O nosso parceiro de investigação independente, PricewaterhouseCoopers, informa que qualquer país que entregue mais do que 100 respostas ao inquérito terá direito a receber tabelas de dados específicas do país retiradas do estudo. Faça o possível para que possa também beneficiar de descobertas mais detalhadas sobre o atual ambiente de coaching no seu país.

Digitalize o código QR para preencher o inquérito. [Descarregue um leitor de QR gratuito do iTunes ou do Android Market.]

O rumo ao credenciamento

O processo de candidatura ao Credenciamento da ICF poderá parecer um pouco avassalador, de início. Para facilitar, a ICF compilou a lista de ferramentas e recursos apresentada mais abaixo, de modo a que possa compreender melhor o que é solicitado aos candidatos a uma Credencial da ICF:

- Veja vídeos sobre credenciamento no [canal do YouTube da ICF](#).
- Dê uma olhada à apresentação criada pela ICF, Road to Credentialing (Rumo ao credenciamento). Acessível apenas através do [Assets and Tools \(Ativos e ferramentas\) de Coachfederation.org](#), reservada a membros, este documento detalha todo o processo de credenciamento.
- [Este mapa](#) detalha os requisitos para cada nível de credencial.
- Poderá encontrar informações mais específicas sobre requisitos nestas páginas: [ACC](#), [PCC](#) e [MCC](#).
- Ainda não tem horas de formação específica para coaches suficientes? Pode procurar programas de formação para coaches aprovados pela ICF no [Serviço de procura de programas de formação](#), em Coachfederation.org.
- Está pronto para se candidatar! Acesse a [candidatura online ao credenciamento](#).
- Perguntas? Coloque-as através do endereço icfcredentialing@coachfederation.org.

Informação de Contato da ICF

2365 Harrodsburg Rd

Suite A325

Lexington, KY 40504 USA

+1.888.423.3131 (número gratuito) / +1.859.219.3580

Fax: +1.859.226.4411

E-mail dos escritórios: icfheadquarters@coachfederation.org

Explore:

Facebook: www.facebook.com/icfhq

Twitter: www.twitter.com/icfhq

Blog: www.coachfederation.org/blog

YouTube: www.youtube.com/icfheadquarters

LinkedIn: www.coachfederation.org/linkedin

Contacte-nos: <http://coachfederation.org/about-icf/contact-icf/>

Sala de Imprensa: <http://www.coachfederation.org/about-icf/press-room/>

Publicidade: <http://coachfederation.org/about-icf/advertise/>