

En esta actualización, encontrará información relevante sobre lo siguiente:

- Mensaje del Presidente: el coaching en un mundo en conflicto;
- ¡Es hora de *Jugar al límite!*;
- Londres 2012: convocatoria a voluntarios;
- ¿Desea conocer más acerca del Plan estratégico de la ICF?;
- Lo que significarán para usted los nuevos requisitos para socios;
- ¿Tiene unos minutos? Participe en el *Estudio global de coaching* y
- El camino para la obtención de acreditaciones.

Observe que todas las páginas relacionadas con este mensaje se encuentran en inglés, salvo indicación contraria.

Mensaje del Presidente*

El coaching en un mundo en conflicto

Nos enfrentamos a momentos inusualmente difíciles en todo el mundo. Las fuerzas de la naturaleza han ocasionado estragos en Japón, Nueva Zelanda, Somalia y Estados Unidos, entre otros. Las fuerzas humanas de la guerra, la revolución, los disturbios y la conmoción económica han afectado a una gran cantidad de personas en todos los rincones del planeta. Entonces, ¿cómo funciona, o no funciona, el coaching en momentos como estos?

Formulé esa pregunta a algunos de nuestros colegas de la ICF con quienes me encontré en mis viajes el año pasado: Jan Portillo, ACC, Reino Unido; Nic Woodthorpe-Wright, PCC, Emiratos Árabes Unidos y Laurie Lawson, PCC, EE. UU. Deseo compartir con ustedes estos pensamientos intuitivos.

Jan dijo que una palabra que se le ocurre es "fragmentado", a pesar del impacto de los medios sociales. También dijo que el contexto actual del Reino Unido está marcado por conflictos en términos sociales, económicos y ecológicos; recortes masivos en el sector público; altos niveles de desempleo y despidos, que incluyen a sectores aislados históricamente (jóvenes, graduados y trabajadores del sector público de mayor edad) y la mención del concepto de una "gran sociedad" que no se comprende y no se vislumbra cómo alcanzarlo.

En una forma de coaching excepcional, Jan formuló algunas preguntas significativas: ¿Cuáles son las capacidades y características distintivas del coaching? ¿Cómo esparcimos el virus positivo del coaching en las comunidades, familias, organizaciones y sistemas?

La perspectiva de Jan es que el coaching podría sostener y fomentar el cambio social e individual por medio de: la colaboración con los demás para pensar y actuar de forma diferente con el fin de contribuir con las personas, comunidades e instituciones a prosperar; la participación en un tipo diferente de comunicación que pueda generar una nueva conciencia y diferentes intenciones y relaciones; la búsqueda de la brújula y el propio camino; la capacidad de encontrar la propia dirección, de innovar y tener confianza en uno mismo; realizar una diferencia sostenible para lograr el éxito económico y la movilidad social; la construcción de comunidades locales y mundiales, tanto reales como virtuales:

compartir personas, recursos, productos y conocimientos de la historia y de la experiencia conocida; la construcción a partir de lo que ya funciona y el cambio de conciencia sobre las formas de ser y hacer.

Nic vive en Dubai pero trabaja en todo el Oriente Medio con numerosos ciudadanos árabes y expatriados de todo el mundo. Su opinión es que el coaching no ha cambiado únicamente debido a la Primavera árabe [una ola revolucionaria de manifestaciones y protestas que ocurrieron en el mundo árabe]. De hecho, los conflictos en la región han generado una perspectiva más coherente y lógica del proceso. Informa que la mayoría de las personas con las que practica el coaching han sido afectadas de una u otra forma; sin embargo, no parece existir temor a los conflictos producidos en la región. Entonces no se trata de “cómo lo evito o cómo lo detengo”. Se trata más acerca de “cómo me adapto con mayor rapidez y qué debo ser y hacer de forma diferente”.

Nic también considera que este momento es una gran oportunidad para que se observe o afiance la importancia del coaching. Qué mejor momento para aparecer que cuando las formas tradicionales para manejar estas situaciones ya no alcanzan los resultados. Cree que es la hora del coaching. La Primavera árabe es el comienzo de la oportunidad para que muchas personas reconsideren numerosos aspectos de sus vidas y sus prioridades.

Nic informa que otros coaches de la región creen que un desafío clave cuando se "asiente el polvo" será aplicar el coaching desde una perspectiva más amplia mientras se superan los antiguos y restringidos arquetipos que nos rodean, especialmente en esta región, los cuales ahora pueden haber sido reforzados por una nueva ira y dolor.

Laurie, que vive en la ciudad de Nueva York, siente que el coaching se ha convertido en un activo reconocido y valioso en el mundo actual en conflicto. Después de la crisis económica de 2008, los residentes de los Estados Unidos ven cómo se deteriora el sueño americano. De repente las reglas cambiaron. El trabajo con dedicación, la perseverancia y hacer las cosas bien ya no garantizan un futuro seguro.

Laurie cree que en medio de este caos y esta devastación, ha surgido un sentimiento de libertad. Como las reglas han cambiado, los clientes se dan cuenta de que son libres de volver a evaluar sus vidas y de buscar sus sueños, y aquí es donde entra en juego el coaching. Laurie ha pasado los últimos tres años ayudando a los clientes a reinventarse, determinando qué es lo que realmente quieren y creando planes de acción para lograrlo. Resulta curioso que Laurie señale que la satisfacción laboral, un sentido de propósito y el uso correcto del tiempo predominan sobre la compensación financiera.

Finalmente, Laurie cree que los coaches han diseñado sus trabajos convirtiendo los desafíos en oportunidades, convirtiendo los conflictos en una oportunidad para el cambio y reforzando esos valores centrales que brindan orgullo, conciencia y poder a los clientes. Y de eso se trata el coaching. Es nuestra hora de brillar.

Los invito a compartir conmigo sus propias experiencias y opiniones durante estos momentos difíciles (ed@coachfederation.org) o en el [blog de la ICF](#).

Saludos cordiales,
Ed Modell, PCC
Presidente de la ICF

*Este mensaje se publicó por primera vez en la edición de junio de *Coaching World*.

¡Es hora de *Jugar al límite!*

¡Estamos tan sólo a unos días de la conferencia! La Conferencia Internacional Anual de la ICF se llevará a cabo en la soleada ciudad de Las Vegas, Nevada, EE. UU., del 24 al 27 de septiembre en el Mandalay Bay Resort.

¿Nos vemos en Las Vegas? A continuación encontrará algunos consejos útiles para que esté totalmente preparado para la conferencia y pueda aprovechar su experiencia al máximo:

Antes de salir de su hogar:

- Si aún no lo ha hecho, tómese un tiempo hoy para **revisar las [sesiones educativas](#) y los [oradores](#)** y así decidir a qué sesiones desea concurrir. ¡La **NUEVA herramienta para la creación de una agenda** facilita la administración del tiempo! [Cree su agenda educativa de la conferencia](#).
- Una vez que tiene idea de las sesiones a las que desea concurrir, **descargue los materiales de la sesión para imprimir que se encuentran disponibles** en Coachfederation.org. Los materiales impresos no se distribuyen en el sitio como parte de la Iniciativa ecológica de la ICF. [Consulte los materiales para imprimir disponibles](#).
- Antes de preparar sus maletas, consulte [los servicios ofrecidos por el Mandalay Bay](#).
- ¿Está interesado en maximizar su experiencia en la conferencia? **¡Inscríbese como voluntario!** Los participantes de la ICF pueden desempeñarse como voluntarios y ser anfitriones en las salas, presentadores de las súper sesiones o embajadores (en caso de que provengan del área de Las Vegas). [Sea voluntario con la ICF](#).

Camino a Las Vegas:

- Se ofrece **una variedad de servicios de transporte/limusina** en el Aeropuerto Internacional McCarran. Los puestos se ubican en el lado oeste de la zona de reclamo de equipaje, en las salidas de las puertas 7 a 13. Se ofrecen servicios de transporte “compartido” (alrededor de \$6 a \$7 USD el viaje) y servicios de limusina “para alquiler” (desde \$50 USD). [Consulte la lista de proveedores y precios](#).

En el sitio de la conferencia:

- **El registro general de participantes/entrega de credenciales** comienza el sábado 24 de septiembre a las 12:00 p. m. (al mediodía). El mostrador de registro se ubicará delante del Salón de Baile Islander (a nivel de la playa).
- **La preparación de exhibidores** se realizará el sábado 24 de septiembre entre las 8:00 a. m. y las 12:00 p. m. (del mediodía). Deténgase primero en el mostrador de registro para registrarse y solicitar sus credenciales.
- Una vez que haya obtenido su credencial, debe **exhibirla en cada sesión de la conferencia**. Sin ella, no tendrá acceso a los eventos o sesiones educativas de la ICF.
- Todos los eventos, sesiones y comidas oficiales de la conferencia se realizarán en el **Centro Norte de Convenciones del Mandalay Bay Resort and Casino** (en el nivel de la playa del establecimiento).

Y no lo olvide, siempre puede encontrar la última información actualizada en Coachfederation.org/conference.

¿No se ha registrado? ¡Aún puede hacerlo! [Regístrese para la conferencia](#). El evento de este año, denominado *Jugando al límite*, seguramente generará nuevas ideas y conceptos que podrá aplicar directamente a su actividad de coaching. A través de oradores de primer nivel, con una infinidad de oportunidades de establecer conexiones laborales y sesiones para inspirar nuevas perspectivas para todos los niveles de experiencia, esta conferencia seguramente le alegrará el día. ¡No deseará perdersela!

¡Esperamos encontrarlo en Las Vegas!

Londres 2012: convocatoria a voluntarios

¡La primera Conferencia Internacional Anual de la ICF que se realizará fuera de América del Norte llega a Londres en 2012! La Conferencia Internacional de 2012 se realizará en el Novotel West London en Londres, del 3 al 6 de octubre de 2012.

Actualmente, la ICF busca voluntarios para colaborar en la planificación de programas educativos para dicha Conferencia. La participación en este comité global proporcionará una importante oportunidad a los miembros de la ICF de aumentar su crecimiento personal y establecer relaciones globales.

[Más información sobre estos puestos para voluntarios y sus requisitos.](#)

Si está interesado, envíe su solicitud lo antes posible. El plazo para presentar las solicitudes cierra a las 5 p. m. (hora de Nueva York) del 30 de septiembre de 2011.

A medida que se confirmen los detalles adicionales de la conferencia, se publicarán en el [sitio web de la Conferencia de 2012](#). ¡Consúltelo periódicamente para mantenerse informado!

¿Desea conocer más acerca del Plan estratégico de la ICF?

Si este mes se perdió las llamadas del Plan estratégico organizadas por la Junta directiva mundial de la ICF y aún tiene preguntas con respecto al plan actualizado, tómese un tiempo para escuchar las conversaciones grabadas. Tal vez otros miembros tuvieron preguntas similares. Las conversaciones grabadas se publicarán [aquí](#) cuando estén disponibles. También puede enviar sus preguntas a icfheadquarters@coachfederation.org.

El plan fue actualizado en julio y guiará a la asociación por los próximos cinco años. Se identificaron una declaración de visión, un propósito central y dos áreas estratégicas. Además, la Junta seleccionó tres iniciativas como áreas de enfoque para los próximos 18 meses. Para ver el Plan estratégico completo, visite Coachfederation.org.

Lo que significarán para usted los nuevos requisitos para socios

Desde el anuncio en julio de los nuevos Requisitos de elegibilidad para los socios (MER) de la ICF, algunas de las preguntas frecuentes que ha recibido la oficina central de la ICF son:

¿Por que la ICF hace esto?

La política actual de los socios requiere el acuerdo de observar nuestro Código de Ética y el pago de una cuota social para convertirse en miembro de la ICF, independientemente del nivel de conocimientos y calificaciones que se tenga sobre el coaching. Si bien esto refleja nuestro valor por la inclusión, la política

actual ha dañado nuestra reputación como una fuente confiable de coaches calificados, amenaza con comprometer nuestra posición como la organización líder de coaching en el mundo y perjudica la integridad de la profesión del coach en general. Este cambio en la política sirve para proteger a los coaches y a los clientes y preservará la integridad de nuestra organización al establecer un estándar claro y verificable de formación específica para coaches, incluido el Código de Ética, como la base para ser identificado como “Socio Coach de la ICF”.

¿Cómo y dónde puedo obtener formación específica para coaches?

Puede obtener formación específica para coaches mediante un Programa de Formación para Coaches Acreditados de la ICF (ACTP) o un programa que haya recibido la designación Horas Aprobadas de Formación Específica para Coaches [Approved Coach Specific Training Hours] (ACSTH) de la ICF. Busque programas de formación para coaches aprobados por la ICF en el [Servicio de búsqueda de programas de formación](#). Adicionalmente, puede buscar una formación específica para coaches mediante un programa o una universidad de formación para coaches sin aprobación de la ICF en tanto la formación cumpla con los requisitos de la ICF. [Conozca cómo convertirse en un programa o una universidad de formación para coaches con aprobación de la ICF](#).

¿La ICF reconocerá alguna equivalencia?

La ICF se encuentra en proceso de desarrollar una fórmula para reconocer la experiencia y educación equivalente a 60 horas de formación específica para coaches similar a otras profesiones. Los socios del Credentialing and Program Accreditation Committee (CPAC) global de la ICF, entre otros, trabajarán para alinear a los socios potenciales y las equivalencias de acreditación que mejor se adapten al coaching profesional. Encuentre otras preguntas frecuentes, incluidos los requisitos de elegibilidad de los socios (MER) y cómo la ICF ha determinado que la formación específica para coaches es el elemento requerido en Coachfederation.org/MER.

Para ver otras preguntas formuladas con frecuencia, descargue el documento PF (preguntas frecuentes) en Coachfederation.org/MER y mire [este video](#) (sólo disponible en inglés) acerca de los requisitos de elegibilidad de los socios (MER) de la Presidente del Comité de Socios y Comunidad de la ICF, Kara Exner, ACC.

¿Tiene unos minutos? Participe en el *Estudio global de coaching*.

Participantes de más de 90 países han respondido el *Estudio global de coaching 2011*—¿es usted uno de ellos?

Si aún no ha respondido, ¡ayúdenos a que este estudio de coaching sea el más extenso en la historia de la investigación! Compartir su opinión es más fácil que nunca: ahora puede acceder al estudio en nueve idiomas y es compatible en múltiples dispositivos (incluidos los teléfonos inteligentes y computadoras tablet). [Participe en el estudio](#). Y no olvide compartir el enlace del estudio con sus colegas de coaching (www.coachingstudy2011.com)! No es necesario pertenecer a la ICF para participar en este estudio.

Nuestro socio independiente de investigación, PricewaterhouseCoopers, informa que cualquier país que entregue más de 100 respuestas de la encuesta tendrá derecho a recibir tablas de datos específicos de la nación obtenidos del estudio. Haga su parte, para poder beneficiarse con hallazgos más detallados acerca de la situación actual del coaching en su país.

Escanee el código QR para completar la encuesta. [Descargue un lector gratuito de códigos QR desde iTunes o Android Market.]

El camino para la obtención de acreditaciones.

El proceso de solicitud de una acreditación de la ICF puede resultar algo abrumador al comienzo. Para

facilitarlo, la ICF ha compilado la siguiente lista de herramientas y recursos para que pueda comprender mejor cuáles son los requisitos para los solicitantes de acreditación de la ICF:

- Vea los videos sobre la obtención de acreditaciones en [el canal de YouTube de la ICF](#).
- Observe la presentación Camino hacia la obtención de acreditaciones creada por la ICF. Puede acceder desde la sección exclusiva para socios [Activos y herramientas de Coachfederation.org](#). Este documento describe el proceso completo para la obtención de acreditaciones.
- [Este cuadro](#) describe los requisitos para cada nivel de acreditación.
- En las páginas siguientes encontrará más información específica sobre: [ACC](#), [PCC](#) y [MCC](#).
- ¿No posee horas suficientes de formación específica para coaches? Puede buscar programas de formación para coaches aprobados por la ICF en el [servicio de búsqueda de programas de formación](#) en Coachfederation.org.
- ¡Está listo para inscribirse! Acceda a la [solicitud de acreditación en línea](#).
- ¿Preguntas? Envíe sus preguntas a icfcredentialing@coachfederation.org.

Información de contacto de la ICF

2365 Harrodsburg Rd

Suite A325

Lexington, KY 40504 EE. UU.

+1.888.423.3131 (línea gratuita) / +1.859.219.3580

Fax: +1.859.226.4411

Correo electrónico de la oficina central: icfheadquarters@coachfederation.org

Explore:

Facebook: www.facebook.com/icfhq

Twitter: www.twitter.com/icfhq

Blog: www.coachfederation.org/blog

YouTube: www.youtube.com/icfheadquarters

LinkedIn: www.coachfederation.org/linkedin

Contáctenos: <http://coachfederation.org/about-icf/contact-icf/>

Sala de prensa: <http://www.coachfederation.org/about-icf/press-room/>

Anuncie: <http://coachfederation.org/about-icf/advertise/>