

Nesta atualização, encontrará informação importante sobre o seguinte:

- Mensagem do Presidente: O papel da ICF no crescimento explosivo do coaching;
- Coaches convidados a participar em importante estudo de coaching;
- Atualização da Credenciação da ICF;
- Compreender o Processo Eleitoral da ICF;
- As candidaturas a Prêmios da ICF estão disponíveis para baixar de Coachfederation.org;
- Notícias e notas da conferência;
- Relatório Anual da ICF de 2010 agora disponível; e
- Próximas sessões de Educação Virtual

*Tenha em atenção que todas as páginas associadas a esta mensagem estão em inglês, a menos que seja referido em contrário.*

### **Mensagem do Presidente\***

#### **O papel da ICF no crescimento explosivo do coaching**

Perguntam-me com frequência (e talvez por vezes o leitor pergunte a si mesmo). “O que é que a ICF tem feito por mim ultimamente?” Bem, só nas últimas duas semanas na minha função de Presidente da ICF, dei uma entrevista a um jornalista da revista *Fortune* que está escrevendo um artigo sobre Retirement Coaching. Falei sobre o Corporate Coaching a uma jornalista do *Business Journals* (que até aceitou a minha oferta de fazer uma sessão de coaching com ela) e o nosso Diretor Executivo da ICF, Gary Boyler, e eu falamos com um pesquisador de uma empresa privada com mais de 425 milhões de dólares de capital em gestão que queria saber mais sobre a “indústria do coaching”.

Desde o início de 2011, a ICF recebeu pedidos de vários meios de comunicação social para entrevistas, dados ou materiais de pesquisa sobre coaching. Só em Maio, a ICF foi mencionada mais de 290 vezes na mídia mundial com uma audiência potencial de 361 milhões de pessoas e as Credenciais da ICF foram mencionadas 210 vezes com uma audiência potencial de 252 milhões de pessoas. Entre os meios de comunicação social que mencionaram a ICF e as suas credenciais estava a Yahoo! Business News, Blogs da Forbes, *Le Journal Du Net*, e *The Strait Times*.

Além de a ICF ser a porta-voz para a profissão de coaching, também proporcionamos um espaço fantástico para os coaches fazerem contatos e se apoiarem mutuamente numa base global e, os coaches ao redor do mundo parecem estar bem cientes disso. Durante Março e Abril, atingimos mensalmente recordes de novos membros, adicionando 488 novos membros à ICF em Março e, 556 novos membros em Abril.

Penso que é importante refletir sobre as razões para este crescimento explosivo no coaching. A minha resposta é “O Coaching funciona quando o coach é qualificado nas Competências Principais da ICF e o cliente está empenhado e motivado em fazer o que lhe é dito para fazer”. Ou, como disse um perito em Recursos Humanos num artigo recente intitulado [The Benefits of Internal Coaching](#), “O Executive Coaching pode ajudar qualquer pessoa a concretizar mais, a fazê-lo mais rápido e, fazê-lo mesmo que se sinta preso nas suas circunstâncias atuais”. Sei que o mesmo é verdade para o Life Coaching, Leadership Coaching, Wellness Coaching e todos os outros nichos praticados pelos membros da ICF.

Então agradeço a todos vocês — membros da ICF, coaches credenciados, Comissões globais e específicas, Comitês, Grupos de Interesse Especial da ICF, o pessoal de gestão da nossa associação e todos aqueles que se voluntariam e promovem a ICF — pela fantástica contribuição para o crescimento explosivo do coaching no mundo. Ainda temos muito por fazer e estamos empenhados em levar o coaching para outros níveis de profissionalismo, conscientização pública e, impacto social positivo. Junte-se a nós nesta viagem surpreendente.

Espero que ao compartilhar minhas perspectivas da ICF como um organismo vivo vibrante, diversificado e inter-relacionado, o faça apreciar ainda mais a nossa família global da ICF. Gostaria de ouvir as suas perspectivas em relação à ICF, portanto, envie-me um e-mail para [ed@coachfederation.org](mailto:ed@coachfederation.org).

*Atenciosamente,  
Ed Modell, PCC  
Presidente da ICF*

\*Esta mensagem foi publicada pela primeira vez na edição de Junho da *Coaching World*

---

### **Coaches convidados a participar em importante estudo de coaching**

Chegou a hora de participar em um dos estudos globais mais abrangente já realizado sobre coaching profissional. Passaram quase cinco anos desde que a ICF conduziu o seu marcante *Global Coaching Study* no final de 2006. Agora já é hora de repetir o estudo inovador que proporcionou pela primeira vez uma perspectiva global sobre a profissão de coaching.

Com a sua participação, o estudo de 2011 vai identificar tendências-chave que emergiram nos últimos cinco anos e servir como termo de comparação útil e esclarecedor em relação ao estudo original que tem, desde então, sido referido como uma fonte confiável em vários relatórios e artigos publicados sobre coaching.

Ao preencher por 15 minutos a pesquisa online do estudo poderá, em conjunto com os seus colegas de coaching, ajudar a trazer o panorama global de coaching em 2011. Os dados colhidos levarão diretamente à criação de um relatório robusto sobre o "estado da indústria" que vai proporcionar aos coaches, organizações e meios de comunicação social uma oportunidade de aprender mais sobre a profissão em termos de: número de coaches exercendo a profissão, rendimentos gerados pelo coaching, custo do coaching, dados demográficos dos coaches, principais especialidades do coaching e muito mais.

Para desempenhar o nosso papel importante como líder em pesquisa de coaching, a ICF fez parceria novamente com a empresa de investigação independente PricewaterhouseCoopers (PwC) para conduzir o *2011 Global Coaching Study*, em nove idiomas. A versão da pesquisa em inglês está agora disponível em: francês, alemão, italiano, japonês, coreano, mandarim, português, e espanhol estará disponível em breve.

Para obter uma perspectiva verdadeiramente global, convidamos **tanto os membros como os não membros da ICF a participar no estudo**. Nós solicitamos que convide seus colegas que exercem coaching em todo o mundo a participar, através do link da pesquisa que se encontra a seguir.

Além de ser realizada em vários idiomas, a pesquisa online também foi desenvolvida para tecnologia móvel, permitindo ser preenchida de forma simples e prática nos populares smart phones e computadores tablet, bem como no seu computador.

Para expressar o nosso agradecimento pela sua participação, quem responder a pesquisa receberá uma cópia previamente do Sumário Executivo que a PwC irá desenvolver com base nas descobertas do estudo. Pode esperar receber uma cópia durante o mês de Fevereiro de 2012.

Visite o [www.coachingstudy2011.com](http://www.coachingstudy2011.com) para participar no 2011 Global Coaching Study.

---

### **Atualização da Credenciação da ICF**

Atualmente possui uma Credencial da ICF ou planeja candidatar-se no futuro? Dedique alguns instantes para ler as seguintes decisões que foram aprovadas pelo Conselho de Administração da ICF:

- Quem atualmente possuir ou no futuro obter uma credencial de Associate Certified Coach, Professional Certified Coach ou Master Certified Coach mantém essa credencial independentemente das mudanças, se houver algumas, que forem feitas no Sistema de Credenciais da ICF desde que a pessoa cumpra os requisitos de renovação.
- As candidaturas para qualquer nível da atual Credencial da ICF (ACC, PCC, MCC) serão aceitas até, pelo menos, 31 de Dezembro de 2012. Dentro do Sistema de Credenciais da ICF que apóia os níveis atuais, não irá ocorrer qualquer alteração nos requisitos de elegibilidade. Antecipamos melhorias progressivas nos processos de candidatura e avaliação antes de 31 de Dezembro de 2012.
- Quem cumprir os critérios quer detenha ou não uma Credencial existente da ICF, estará apto a se candidatar a qualquer nova credencial ou credenciais que a ICF possa escolher atribuir no futuro.

Saiba mais em [Coachfederation.org](http://Coachfederation.org).

---

### **Compreender o Processo Eleitoral da ICF**

*A menos que as pessoas estejam familiarizadas com as associações profissionais e a sua administração, as suas únicas experiências com eleições são, muito provavelmente, as políticas. Os eleitores votam num candidato que passou meses em campanha. A pessoa com mais votos ganha— é simples. As eleições da ICF são bastante diferentes das eleições políticas e o processo pode não ser claro até para o membro mais experiente.*

*A Coaching World pediu recentemente à Presidente do Comitê de Nomeação de 2011, Giovanna D'Alessio, MCC, para responder a algumas perguntas freqüentes sobre o processo eleitoral na esperança de que pudéssemos entrar na época de eleições de 2011 com clareza, compreensão e agradecimento pelo trabalho dos nossos líderes voluntários. **Abaixo se encontra um breve resumo sobre o funcionamento do processo eleitoral da ICF.***

### **Como funciona o processo eleitoral da ICF?**

A cada ano, é solicitado aos membros Credenciados da ICF que se candidatem para servir no Conselho de Administração da ICF constituído por 16 membros. Esta solicitação, ou “convocação para nomeações”, é enviada para todos os membros da ICF por e-mail. Os indivíduos interessados em servir na qualidade de presidente eleito têm que ter servido no Conselho de Administração pelo menos um ano.

O Comitê de Nomeação, regido pelos estatutos da ICF, revê todas as propostas, escolhe um determinado número de candidatos para entrevistar, e depois prepara uma “lista” de candidatos que considera mais apropriado para preencher as vagas livres no Conselho de Administração. Depois o conjunto dos membros da ICF tem 30 dias para examinar os candidatos propostos pelo Comitê de Nomeação. Se assim o desejar, qualquer membro elegível pode pedir para colocar o seu nome na lista de candidatos. Após 30 dias, os membros Credenciados da ICF votam na lista final de candidatos (que inclui a lista de candidatos membros recomendados pelo Comitê de Nomeação bem como quaisquer

requerentes). A função começa em 1 de Janeiro de cada ano. Os diretores gerais servem durante três anos.

[Leia a história completa na edição de Junho da Coaching World.](#)

**Datas da Eleição para Lembrar:**

**1 de Junho–31 de Julho:** A convocação para nomeações para preencher vagas no Conselho de Administração e a posição de presidente eleito é enviada para os membros da ICF.

**18 de Setembro:** A lista de candidatos é anunciada para todos os membros.

**19 de Setembro 19–17 de Outubro:** Convocação para pedidos. O prazo para os pedidos é 17 de Outubro às 17 horas (Nova Iorque).

**24 de Outubro:** A lista final de candidatos da ICF é anunciada aos membros (se a lista de candidatos for pedida).

**24 de Outubro–22 de Novembro:** A votação é aberta para os membros Credenciados da ICF.

**24 de Novembro –29 de Novembro:** Notificação dos candidatos em relação aos resultados.

**30 de Novembro:** Anúncio público dos novos membros do Conselho de Administração e presidente eleito.

---

**As candidaturas a Prêmios da ICF estão disponíveis, para serem baixados, em [Coachfederation.org](http://Coachfederation.org)**

**International Prism Award da ICF :** Se você conhece uma empresa que está empenhada em usar o coaching como uma estratégia de liderança e experienciou um retorno sobre o investimento devido à sua iniciativa única com o coaching, considere nomear essa empresa a um International Prism Award da ICF. Desde 2005, 12 organizações variadas foram distinguidas pelas extraordinárias conquistas nos negócios diretamente relacionadas com o coaching e os programas de coaching.

Nenhuma organização é demasiado pequena ou demasiado grande para ganhar! As propostas podem ser enviadas até segunda-feira, 11 de Julho, às 17 horas (Nova Iorque). [Descarregar candidatura.](#)

**Chapter Award da ICF :** Se a sua secção fez algo inspirador para melhorar a profissão e fazer a diferença na sua comunidade, proponha um Chapter Award da ICF.

São atribuídos anualmente dois prêmios deste tipo: O *Local Spirit, Global Presence—Community Activism Award* (para as secções que estabeleceram uma presença significativa de coaching na sua comunidade); e o *Finding our Voice—Marketing/PR Award* (para as secções que criaram localmente uma campanha de marketing/PR com êxito).

As propostas podem ser enviadas até segunda-feira, 1 de Agosto, às 17 horas (Nova Iorque).

[Descarregar candidatura.](#)

Todos os premiados serão reconhecidos em uma cerimônia especial na ICF Annual International Conference em Las Vegas, Nevada, EUA em Setembro.

---

**Notícias e notas da conferência**

Abaixo você encontrará a informação que precisa para tirar o máximo proveito da sua experiência na conferência em Setembro em Las Vegas.

**Oradores e sessões:** As sessões educacionais de grupo são a principal atração de qualquer evento de desenvolvimento profissional e a Conferência da ICF não é diferente. A Comissão Diretiva de Educação da Conferência planejou cuidadosamente três dias de programas educacionais dinâmicos que vão oferecer aos coaches de todos os níveis de experiência algo de novo. Cada sessão de grupo vai oferecer Continuing Coaching Education Units (CCEUs) propícias para ganhar ou renovar uma Credencial da ICF. Este ano, as sessões de grupo serão ministradas nas áreas de interesse de Arte de Coaching, Ciência de Coaching, Marketing e Desenvolvimento de Negócio, Demonstrações de Coaching, *Conversas Globais* e Ética.

As descrições das sessões e as biografias dos oradores estão sendo publicadas em [Coachfederation.org/conference](http://Coachfederation.org/conference) à medida que vão sendo confirmadas.

**Descontos Especiais para Participantes:** Além dos produtivos eventos educacionais e de contatos, a ICF também está a trabalhar para confirmar descontos numa variedade de atrações locais e opções. Os descontos atuais incluem:

- **Spa do Mandalay Bay Resort:** Poupe 15% em tratamentos no spa do Mandalay Bay Resort de domingo, 25 de Setembro, a quinta-feira, 29 de Setembro. Somente para participantes registrados na conferência e hospedados no Mandalay Bay Resort. [Mais informação.](#)
- **Golfe:** Os participantes registrados na conferência podem ter tarifas especiais no aluguel de tacos premium (desde 20 dólares) e poupar 10 a 20% nas tarifas dos campos, dependendo do dia e hora da reserva, nos Clubes de Golfe do Bali Hai, Royal Links e Desert Pines. [Mais informação.](#)

**Está interessado em realizar um evento privado?** Quem quiser realizar um evento privado no local de reunião ou hotel "oficial" da ICF durante a Conferência tem de obter uma pré-aprovação através do envio de um formulário de pedido de evento privado ao pessoal da ICF. [Saiba mais](#)

A ICF define um evento privado como um evento ou reunião *não oficial* da ICF realizado *durante* as datas oficiais da conferência da ICF num local de reunião e/ou hotel oficial onde os participantes na Conferência da ICF serão abordados e/ou convidados a participar.

**Vivencie a conferência de uma forma diferente – Ofereça-se como voluntário!** A ICF não pode realizar a maior conferência de coaching do ano sem a ajuda de voluntários excepcionais. Os voluntários têm um papel especial para tornar a conferência uma experiência fantástica para todos. O voluntariado é uma experiência gratificante que proporciona aos freqüentadores da conferência oportunidades adicionais de fazer contatos, outra forma de renovar conhecimentos, de estar mais envolvido com a ICF, uma forma divertida de ganhar memórias e a oportunidade de ter uma visão única sobre os bastidores da conferência. Se você se registrou para a conferência e gostaria de ser voluntário, visite o [Website da Conferência](#) para apresentar o seu interesse.

**Explore a Livraria da Conferência online:** Não tem de esperar até ao evento para procurar livros e material de áudio dos apresentadores da Conferência da ICF. A livraria virtual da ICF, oferecida através de Amazon.com, já está aberta—nunca fecha! Comece a procurar títulos dos apresentadores da conferência deste ano e mais. Visite a livraria com freqüência visto que são acrescentados livros adicionais e outros itens.

**Ainda estão disponíveis opções de Exposição/Patrocínio/Publicidade:** Se tem um produto ou serviço para partilhar com os participantes da conferência deste ano, informe-se sobre todas as diferentes formas de mostrar as suas ofertas aos coaches profissionais de todo o mundo. Saiba mais sobre as oportunidades específicas de exposição, patrocínio e publicidade no [Website da Conferência](#).

Se ainda não se registrou para a ICF Annual International Conference de 2011, pode fazê-lo em [Coachfederation.org/conference](http://Coachfederation.org/conference). Realização de 24 a 27 de Setembro no Mandalay Bay Resort em Las Vegas, Nevada, EUA.

---

### **Relatório Anual da ICF de 2010 agora disponível**

Baixe o Relatório Anual da ICF de 2010 para rever todos os feitos empreendidos pela ICF em prol da nossa comunidade ao longo do último ano, incluindo uma difusão extensiva nos meios de comunicação social, a encomenda do ICF Global Consumer Awareness Study e a realização de um número recorde de sessões de Educação Virtual, para referir apenas alguns.

Use o relatório anual para mostrar a outros coaches, e aos seus clientes, o que faz a ICF! [Descarregue a sua cópia do Relatório Anual da ICF de 2010 em Coachfederation.org](#).

---

### **Próximas sessões de Educação Virtual**

*Nota: As biografias dos oradores podem ser vistas através do [Calendário de Eventos da ICF](#).*

#### **Grief Coaching: Como orientar os seus clientes durante perdas inevitáveis**

**Nota:** Esta sessão será apresentada em inglês.

**Oradores:** Keith Miller, PCC, e Aurora Winter

**Data:** Quarta-feira, 15 de Junho

**Hora:** 21 horas (Nova Iorque); Quinta-feira, 16 de Junho: 1:00 (UTC); 3 horas (Paris); 9 horas (Hong Kong)

**Duração:** 90 minutos

**CCEU:** 1.5 Competência Fundamental

Junte-se a esta teleconferência de Educação Virtual para aprender com os principais peritos da profissão em Grief Coaching. Keith e Aurora vão compartilhar as 10 melhores e piores coisas que se pode dizer aos seus clientes que estão experimentando o sofrimento.

Esta sessão vai garantir que nunca mais você vai ficar sem palavras! Outros assuntos-chave incluem:

- As surpreendentes alegrias de ser um Grief Coach;
- Os cinco mitos devastadores que roubam a felicidade e prolongam o desgosto;
- Os três passos poderosos para orientar os seus clientes num desgosto ou crise emocional;
- Os três passos essenciais para ajudar a si e aos outros a passar do desgosto à felicidade com rapidez e facilidade;
- A coisa mais importante que muitos coaches não têm e como a existência da mesma torna os seus clientes leais para a vida;
- Coaching vs. Terapia...está como o Sofrimento para o Coaching?;
- O surpreendente grande número de pessoas que precisa de coaching para passar do desgosto à felicidade;
- Aprenda as três coisas que o Grief Coach preparado deve "ser";

- O impacto do sofrimento não resolvido... depressão?; e
- Os resultados profundos experimentados por clientes reais em sofrimento.

### **O Código de Ética – O seu GPS para o Coaching, uma série de 5 partes**

**Nota:** Esta sessão será apresentada em inglês

**Orador:** Liora Rosen, ACC

**Data:** Quinta-feira, 23 de Junho

**Hora:** 16:00 (UTC); 12 horas (Nova Iorque); 18 horas (Paris); *Sexta-feira, 24 de Junho* 12 horas (Hong Kong)

**Duração:** 60 minutos

**CCEU:** 1.0 Competência Fundamental

**Qual é o seu Q.I. de ética de coaching?** Poderá estar entrando numa zona cinzenta em relação à ética como coach, e nem sequer se dar conta disso? De que se poderá queixar um cliente? E, mais importante, sabe como se manter afastado de situações delicadas? Nesta série de cinco partes, vamos explorar como o Código de Ética do ICF deve ser uma parte importante do nosso comportamento profissional. O que diz o código e o que isso significa? Os coaches devem estar conscientes de que tipo de situações delicadas? E, por último, vamos ter uma discussão animada sobre questões e preocupações éticas a nível local e global. Liora Rosen, membro do Comité de Ética e Normas da ICF e Presidente do Sub-Comité de Educação sobre Ética, vai liderar esta série de Educação Virtual interativa e informativa em que o participante vai experimentar o Código de Ética como um fundamento para a construção de relações de coaching bem sucedidas, como um guia que o ajudará a navegar em segurança pelos dilemas de coaching relacionados com a ética e como um pilar que diferencia o seu profissionalismo dos outros.

### **Executive Coaching e Liderança Ética**

**Nota:** Esta sessão será apresentada em francês

**Orador:** Jean-Pierre Fortin, MCC

**Data:** Terça-feira, 28 de Junho

**Hora:** 14:00 (UTC); 10 horas (Nova Iorque); 16 horas (Paris); 22 horas (Hong Kong)

**Duração:** 60 minutos

**CCEU:** A determinar

Apesar de haver algumas diferenças entre executivos e gestores de coaching na América do Norte e na Europa, muitas das preocupações são iguais. Esta sessão é concebida para fazer com que os participantes tenham em consideração a seguinte questão para enriquecer as nossas respectivas abordagens: Como, enquanto coaches, encorajamos mais líderes éticos a exercer as suas responsabilidades?

*Pode ouvir as gravações de sessões anteriores visitando*

<http://www.coachfederation.org/event/virtualeducation/archive/>.

---

**Informação de Contacto da ICF**

2365 Harrodsburg Rd

Suite A325

Lexington, KY 40504 USA

+1.888.423.3131 (número gratuito) / +1.859.219.3580

Fax: +1.859.226.4411

E-mail dos escritórios: [icfheadquarters@coachfederation.org](mailto:icfheadquarters@coachfederation.org)

**Explore:**

Facebook: [www.facebook.com/icfhq](http://www.facebook.com/icfhq)

Twitter: <http://twitter.com/icfhq>

Blogue: [www.coachfederation.org/blog](http://www.coachfederation.org/blog)

YouTube: [www.youtube.com/icfheadquarters](http://www.youtube.com/icfheadquarters)

Contacte-nos: <http://coachfederation.org/about-icf/contact-icf/>

Sala de Imprensa: <http://www.coachfederation.org/about-icf/press-room/>

Publicidade: <http://coachfederation.org/about-icf/advertise/>