

## Mitglieder-Update für den Monat Januar

In diesem Update finden Sie wichtige Informationen über folgendes:

- Mitteilung des Präsidenten: Das Wachstum einer sich entwickelnden globalen Gemeinschaft nutzen;
- Veröffentlichung der Studienergebnisse während der Internationalen Coaching-Woche;
- Veränderungen in der Freiwilligenarbeit der ICF;
- Bleiben Sie mittwochs mit Whittle verbunden; und
- Wöchentliche Insidereinblicke werden auf dem ICF-Blog geboten.

*Bitte beachten Sie, dass alle in dieser Mitteilung verlinkten Seiten, sofern nicht anderweitig angegeben, in englischer Sprache verfasst sind.*

### Mitteilung des Präsidenten\*

#### Das Wachstum einer sich entwickelnden globalen Gemeinschaft nutzen

Als Ihre neue globale Präsidentin habe ich die Ehre, mit ein paar schriftlich niedergelegten Gedanken und einem kurzen [Video](#), meine Vorhaben und Leidenschaft als globale Leiterin des ICF für das laufende Jahr mit Ihnen zu teilen, sowie eine Einladung für den fortwährenden Dialog auch für dieses Jahr auszusprechen. Ich beginne das Jahr mit einem Gefühl der Dankbarkeit. In meinem Herzen trage ich als Inspiration das Gemeinschaftsgefühl, das ich unter der Leitung von Ed Modell, PCC erlebt habe, der unser globaler ICF-Präsident für das Jahr 2011 war. Danken wir Ed gemeinsam für sein unermüdliches Engagement nicht nur allen ICF-Mitgliedern sondern auch allen Coaching-Interessierten gegenüber.

Unser aktualisierter [Globaler ICF-Strategieplan](#), der mit Beiträgen von unseren weltweiten Mitgliedern vom Vorstand des Jahres 2011 entwickelt wurde, ist ein mutiger Schritt Richtung Zukunft. Der Plan erweitert sowohl den Umfang als auch den Fokus der ICF, um die Führungsrolle im weltweiten Fortschritt des Coaching-Berufs zu übernehmen. Diese Erweiterung versteht sich auch als Einladung der ICF an alle involvierten Wahlbereiche, die die Werte des Coaching unterstützen und/oder zu schätzen wissen, um sich am Gespräch über den Erhalt der Vitalität des Coaching zu beteiligen. Warum? Damit die Menschheit gedeihen kann. Was ist meine Rolle globale ICF-Präsidentin? Eine Begleiterin auf Zeit zu sein. Mein Ziel für das Jahr 2012 ist die solide Grundsteinlegung für das nächste Jahrzehnt im weltweiten Qualitätswachstum für die ICF.

Die ICF durchläuft gerade eine enorme Wachstumskurve, fast genauso schnell wie ein kurzes Blinzeln. Als ich der ICF 1997 beitrug, waren wir gerade einmal eine kleine Gruppe mit knapp 1.000 Mitgliedern

und großen Ideen. Heute haben wir 19.127 Mitglieder in 108 Ländern. Eine herausragende Leistung für alle Führungspersönlichkeiten, die vor mir kamen und für diejenigen, die das Wachstum unseres Berufsstands in der Zukunft unterstützen werden. Ein herzlichen Dankeschön!

Warum glaube ich, dass es wichtig ist, sich über unser Wachstum Gedanken zu machen? Ich bin der festen Überzeugung, dass einige unserer Traditionen und Gewohnheiten nicht mehr in das heutige Bild passen. Wir sind der Art und Weise entwachsen, in der wir einst gearbeitet haben, als wir noch wenige Mitglieder an wenigen Standorten waren. Heute ist es wichtiger denn je, mit größerer Vielseitigkeit und Beweglichkeit zu agieren, so dass unsere Vereinigung und unser Berufsstand an allen Standorten und von allen Menschen rund um den Globus willkommen geheißen werden.

In den Büchern *Built to Last* und *Good to Great* teilt Jim Collins ein wichtiges Konzept über den Unterschied zwischen einer Uhr bauen und Zeit angeben. *“Eine Organisation aufbauen, die mehrere Generationen von unterschiedlichen Führungspersönlichkeiten durchläuft und sich entsprechend anpasst, ist das genaue Gegenteil von einer Organisation, die rund um eine großartige Führungspersönlichkeit oder einer herausragenden Idee aufgebaut wird.“* Die Grundsteinlegung ist das Zusammenbauen einer Uhr. Es geht außerdem um den Aufbau einer Organisation, die örtlich engagiert und global in unseren geteilten Werten und unseren Markeneigenschaften beständig ist, sowohl emotional als auch rational (siehe ICF-Markeneigenschaften).

Ich fühle mich geehrt und freue mich, Sie im Namen aller dieses Jahr führen zu dürfen. Ich bin aufgeregt und begeistert, mit unserem herausragenden designierten Präsidenten Dr. Damian Goldvarg, MCC zusammen zu arbeiten. Ich fühle mich privilegiert, mit unseren globalen Vorstandmitgliedern, dem gesamten Vorstandsteam und unseren engagierten globalen ICF-Mitarbeitern im Jahr 2012 zusammenzuarbeiten. Zusammen mit meinen Kollegen des globalen Vorstands werde ich alle Mitglieder über unseren „Uhrenzusammenbau“ auf dem Laufenden halten. Wir hoffen, dass Sie uns tatkräftig bei jedem Schritt unterstützen. Der [ICF-Blog](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#) und [Twitter](#) sind Möglichkeiten der direkten Kommunikation mit uns und wir hoffen, dass Sie davon reichlich Gebrauch machen. Möchten Sie als Gast-Blogger tätig werden? Reichen Sie einen Artikel ein. Möchten Sie eine Frage bezüglich des Strategieplans stellen oder etwas über eine bestimmte Aktivität des globalen Vorstands wissen? Formulieren Sie eine Frage oder einen Kommentar. Die E-Mail-Adressen der Vorstandsmitglieder finden Sie auf der Website. Sie können mir auch jeder Zeit direkt schreiben. [janet@coachfederation.org](mailto:janet@coachfederation.org)

Lassen Sie von sich hören und helfen Sie uns bei der Herausforderung der Grundsteinlegung für das nächste Jahrzehnt des Qualitätswachstums der ICF.

Mit freundlichen Grüßen,

*Janet Harvey, MCC*

*ICF-Präsidentin*

#### **ICF-Markenmerkmale:**

##### **Emotional:**

- Persönlich/Fürsorglich
- Herausfordernd
- Verbundene Gemeinschaft
- Inspirierend
- Leidenschaftlich
- Wegweisend/Bahnbrechend
- Einladend/Freundlich

##### **Rational:**

- Global
- Sachkundig/Informiert
- Solide
- Verantwortungsbewusst
- Zugänglich
- Verbundene Gemeinschaft
- Professionell
- Vielfältig
- Glaubwürdig
- Ethisch

#### **Veröffentlichung der Studienergebnisse während der Internationalen Coaching-Woche**

Die Coaching-Welt wird sich während der Internationalen Coaching-Woche (ICW) vom 5.-11. Februar 2012 die Zeit nehmen, die Öffentlichkeit über den Nutzen der Zusammenarbeit mit einem professionellen Coach zu informieren. Die ICW ist neu für Sie? Sie sind sich nicht sicher, wie Sie sich beteiligen können? [Erfahren Sie mehr über die ICW und wie Coaches diese in der Vergangenheit gefeiert haben.](#)

Coaches wählen eine Vielzahl von Möglichkeiten, um diese besondere Woche zu begehen. Das reicht vom Verfassen von Pressemitteilungen über das Angebot von Pro-Bono-Coaching vor Ort bis hin zu freiwilliger Arbeit bei örtlichen Wohltätigkeitsorganisationen oder Programmen. Viele ICF-Chapter planen im Verlauf dieser Woche besondere Veranstaltungen, einschließlich Konferenzen, Workshops usw. [Wenden Sie sich an Ihr örtliches Chapter, ob organisierte Veranstaltungen während der ICW stattfinden.](#)

ICW 2012 wird besonders aufregend, da die Ergebnisse der *ICF Global Coaching Study* im Mittelpunkt stehen. Auf die 2011 durchgeführte Studie gab es 12.133 Rückmeldungen aus 117 Nationen, und sie stellt damit die lang erwartete Nachfolgerin der bahnbrechenden *ICF Global Coaching Study* dar, die vor fünf Jahren durchgeführt wurde.

Die Ergebnisse der neuen Studie werden sich als besonders nützlich bei der Hervorhebung des Wachstums der Coaching-Branche erweisen und die in den letzten fünf Jahren entstandenen Trends aufzeigen.

Diejenigen, die an der Studie 2011 teilgenommen haben, können sich darauf freuen, eine Kopie der Executive Summary während der ICW zu erhalten. ICF-Mitglieder, die nicht an der Studie teilnahmen, erhalten die Kopie der Executive Summary kurz danach.

Der Abschlussbericht der Studie wird im Anschluss an die ICW veröffentlicht. Zusätzlich zur Veröffentlichung auf der ICW werden gesonderte Präsentationen rund um die Ergebnisse der Studie auf internationalen und regionalen ICF-Veranstaltungen auf der ganzen Welt abgehalten. Halten Sie nach weiteren Informationen über diese Veranstaltungen im Jahr 2012 Ausschau.

## **Veränderungen in der Freiwilligenarbeit der ICF**

führen 2012 zu einem Neuanfang für die ICF-Freiwilligen.

Bis letztes Jahr wurde ein Großteil der von der ICF durchgeführten Arbeit durch die globalen Komitees erledigt. Diese Komitees bestanden aus selbsternannten Freiwilligen, die unermüdlich an den Empfehlungen gearbeitet haben, die ICF in jeder erdenklichen Art und Weise geprägt und verbessert haben.

Mit der Approbation des neuen ICF-Strategieplans im Jahr 2011 wurde schnell klar, dass ICF die Freiwilligenarbeit neu organisieren musste. Sie musste sowohl auf die neuen ICF-Ziele zugeschnitten, als auch auf die hektischen Terminpläne der ICF-Mitglieder in der Freiwilligenarbeit abgestimmt sein. Im Dezember 2011 entschied sich der globale ICF-Vorstand für eine Änderung in der Freiwilligenarbeit. Er löste alle globalen Komitees mit Ausnahme des ICF-Vorstand, des Executive Committees und des Independent Review Boards (IRB) auf.

Es wurde entschieden, dass die Verwendung von kleineren Gruppen nicht nur sicherstellen würde, dass die gesamte, durch Freiwillige geleistete Arbeit mit dem ICF-Strategieplan abgestimmt ist, sondern auch, dass die Freiwilligen ihre Expertise einbringen können und somit einen effektiven und effizienten Entscheidungsfindungsprozess sicherstellen.

Drei Kernteams wurden in Hinblick auf die strategischen Prioritäten geschaffen:

- Aufbau von leistungsstarken Organisationen;
- Erstellen von Weltstandards; und
- 1. Ansprechpartner für die Wirtschaftsgemeinschaft werden.

Der Vorstand wird auch weiterhin bei Bedarf Task Forces, Panels und Fokusgruppen erstellen.

Wenn Sie Ihre Talente in der ICF zur Verfügung stellen wollen, dann halten Sie in den nächsten Wochen und Monaten nach weiteren Informationen Ausschau. Freiwillige sind für die ICF wichtig, und wir werden uns auch weiterhin bei der wichtigen Arbeit der Organisation auf ihre Unterstützung verlassen.

### **Blieben Sie mittwochs mit Whittle verbunden**

Vielleicht lautet einer Ihrer Neujahrsvorsätze ja, sich mehr zu vernetzen und Ihre ICF-Mitgliedschaft voll auszuschöpfen. Der leichteste Weg, um rechtzeitig ICF-Nachrichten zu lesen und die Vorteile der ICF-Mitgliedschaft zu verstehen, ist es, immer mittwochs unserer Video-Serie mit Whittle auf [YouTube](#) zu folgen. Eine neue Folge der Serie, die vom ICF-Direktor für Mitgliedschaft Don Whittle geleitet wird, erscheint jeden zweiten Mittwoch und wird über die verschiedenen Social Media-Kanäle der ICF ([Facebook](#) und [Twitter](#)) geteilt.

[Sehen Sie sich alte Folgen der Serie auf unserem YouTube-Kanal an.](#)

Die nächste Folge wird heute auf dem [YouTube-Kanal](#) der ICF ausgestrahlt.

### **Wöchentliche Insidereinblicke werden auf dem ICF-Blog geboten**

Der [offizielle ICF-Blog](#) bietet jede Woche neue Inhalte, darunter auch Beiträge von Gast-Bloggern der ICF. Die von den Mitarbeitern geschriebenen Themen reichen von Marketing-Tipps über allgemeines Fachwissen bis hin zu Nachrichten der ICF und wie Sie das Beste aus Ihrer ICF-Mitgliedschaft herausholen können.

Ein regelmäßig erscheinendes Posting und gleichzeitig ein Favorit der Fans ist eine Zusammenfassung der Antworten auf eine monatlich auf unserer Facebook-Seite geposteten Frage. Es gab Fragen wie: „Was ist Ihre Lieblingsfrage zum Coaching?“ oder „Was lesen Sie gerade?“ aber auch „Was ist Ihr Lieblingszitat?“. Das Posting im vergangenen Monat drehte sich rund um die besten Networking-Tipps unserer Facebook-Fans.

Eine Antwort lautete: *„Ein echtes Interesse an der Person zeigen, mit der ich gerade spreche und dieser Person das Gefühl geben, etwas ganz Besonderes zu sein.“* (Jacky Chua) [Antworten anderer nachschlagen in \*Der Weg zu einem besseren Networking\*.](#)

Es sind derzeit mehr als 140 Beiträge auf dem Blog gepostet: [Schauen Sie selber einmal hinein.](#)

[Abonnieren Sie den ICF-Blog.](#)

### **ICF-Kontakt Information**

2365 Harrodsburg Rd

Suite A325

Lexington, KY 40504 USA

+1.888.423.3131 (gebührenfrei) / +1.859.219.3580

Fax: +1.859.226.4411

E-Mail-Adresse der Hauptverwaltung: [icfheadquarters@coachfederation.org](mailto:icfheadquarters@coachfederation.org)

**Folgen Sie uns auf**

Facebook: [www.facebook.com/icfhq](http://www.facebook.com/icfhq)

Twitter: [www.twitter.com/icfhq](http://www.twitter.com/icfhq)

Blog: [www.coachfederation.org/blog](http://www.coachfederation.org/blog)

YouTube: [www.youtube.com/icfheadquarters](http://www.youtube.com/icfheadquarters)

LinkedIn: [www.coachfederation.org/linkedin](http://www.coachfederation.org/linkedin)

Kontakt: <http://coachfederation.org/about-icf/contact-icf/>

Presseraum: <http://www.coachfederation.org/about-icf/press-room/>

Werbung: <http://coachfederation.org/about-icf/advertise/>