

Nesta atualização, você encontrará informações importantes sobre o seguinte:

- Mensagem do Presidente: A nossa família ICF global é muito importante para mim;
- Faça parte da nossa família global;
- **Chamada para voluntários no Comitê de Nomeação;**
- Atualização de Pesquisa da ICF;
- A Conferência será realizada em breve e
- Sessões futuras de Educação Virtual.

Mensagem do Presidente*

A nossa família ICF global é muito importante para mim

Ao concluir o primeiro trimestre da minha presidência de um ano da ICF, estou percebendo como tenho sorte de ter tantas perspectivas diferentes sobre nossa fantástica organização e seus funcionários incríveis. Eu gostaria de usar minha coluna deste mês para compartilhar com vocês algumas das formas como vejo nossa família ICF global.

De uma perspectiva mais ampla, quando um Membro ou grupo de Membros sofre, todos nós sofreremos porque somos uma grande comunidade de pessoas bastante generosas e atenciosas, e foi isso que nos levou a sermos coaches profissionais. Os desastres naturais catastróficos sempre acabam colocando as coisas mais importantes da vida no local onde elas realmente devem estar. Nos últimos meses, alguns Membros da nossa família enfrentaram um grande sofrimento e sei que todos admiramos sua coragem e seu espírito, não apenas para resistir, mas também para superar e cuidar uns dos outros.

Em 2009, por sugestão de Ira Dressner, PCC, (EUA), membro do Conselho Global da ICF, adotamos um Protocolo para Assistência em Desastres. Nos últimos dois meses, sob este protocolo, nosso Diretor de Associação Don Whittle e eu procuramos nossos Chefes de Divisão em Christchurch, Nova Zelândia, e Tóquio, Japão, para saber de que formas eles haviam sido atingidos por terremotos e pelos eventos subsequentes e o que nós, como a família ICF, poderíamos fazer para ajudá-los. Encontramos nossos líderes abalados, mas determinados a enfrentar as situações em que se encontravam da melhor forma possível.

Susumu Shinbori, nosso líder no Japão, contou que estava no prédio mais alto de Tóquio quando ocorreu o terremoto de 9,0 pontos e levou muitas horas angustiantes até conseguir chegar em casa. Vários dias depois, Susumu voltou a me escrever e disse que a situação estava piorando e ele acreditava que seria necessário desmarcar um evento da Divisão programado para abril e do qual eu e Don iríamos participar. Todos esperamos que este evento especial possa ser reprogramado para o final deste ano.

De outra perspectiva, o meu papel na ICF me oferece oportunidades de desfrutar de grandes alegrias como a Reunião de Líderes Europeus. Este grupo foi formado há vários anos e realiza reuniões diretas duas vezes ao ano para compartilhar as melhores práticas e desenvolver soluções para desafios e preocupações comuns.

A reunião de março em Roma incluiu o trabalho do grupo para oferecer suporte ao crescimento da divisão, superando os desafios financeiros e solucionando questões éticas, bem como atualizações sobre iniciativas globais, incluindo o London 2012 Summit do Diretor Executivo da ICF Gary Boyler, da Diretora Executiva Assistente Magdalena Mook, da Ex-Presidente Giovanna D'Alessio, MCC e meu. Como resultado dessa reunião, acredito que continuaremos a construir e promover um maior entendimento e respeito, bem como uma relação de trabalho mais próxima entre os líderes europeus e globais da ICF.

Uma consequência natural do crescimento do Grupo de Líderes Europeus foi que grupos semelhantes de líderes de divisões foram formados na América Latina e em diversas regiões dos Estados Unidos, incluindo a Costa Leste, o Nordeste e o Sudoeste, bem como o oeste do Canadá. A nossa visão é que esses grupos e vários outros, como as divisões australianas, vão estabelecer comunicação e coordenação entre eles para formar uma rede completa de cooperação e assistência mútua.

E como ainda não atingimos a perfeição, outra perspectiva que observei no meu papel este ano foi a dos membros individuais e suas preocupações e, sim, até mesmo suas queixas. Todas as semanas eu ouço muitos membros da ICF que acreditam que podemos melhorar e fazer melhor, seja com relação ao credenciamento do programa, a capacidade de navegar e de localizar informações no nosso website ou de oferecer suporte à sua necessidade de comercializar seus serviços e orientação para, em geral, conseguir ter um rendimento decente como coach. Essas são preocupações que nós abordamos continuamente e que nos esforçamos para aprimorar.

Espero que ao compartilhar minhas perspectivas da ICF como um organismo vibrante, diversificado e interrelacionado, você possa apreciar ainda mais a nossa família global da ICF. Eu adoraria ouvir suas perspectivas sobre a ICF; portanto, me envie um email em ed@coachfederation.org.

Atenciosamente,
Ed Modell, PCC
Presidente da ICF

*Esta mensagem foi publicada pela primeira vez na edição de abril da *Coaching World*.

Faça parte da nossa comunidade global

Já renovou a sua associação? Excelente! Você pode dispor de todas as vantagens oferecidas pela sua associação à ICF acessando nossa série detalhada de listas de verificação. Cada lista de verificação descreve os benefícios para Membros que você poderá usar a partir de 30, 60 e 90 dias. Saiba mais [aqui](#). (*Observe que essa página só está disponível em inglês.*)

Esqueceu de renovar? Você ainda tem tempo! Embora a sua associação tecnicamente tenha expirado em 31 de março, você ainda pode renová-la hoje. Por apenas 53 centavos de dólar ao dia, você pode fazer parte da maior organização internacional de profissionais de coaching.

Renovar online é simples e leva apenas alguns minutos. Basta visitar Coachfederation.org hoje mesmo. Se tiver dificuldades com o formulário online ou quiser solicitar um formulário em papel, envie um email para icfheadquarters@coachfederation.org.

Chamada para voluntários no Comitê de Nomeação:

No início deste mês, os membros (que já possuem uma Credencial ICF há dois anos ou mais) receberam um email sobre a oportunidade de integrar o Comitê de Nomeação Global da ICF.

*O Comitê de Nomeação é responsável por realizar uma análise cuidadosa dos formulários recebidos de membros elegíveis da ICF candidatos a integrar o Conselho de Diretores global da ICF. **Entre outras qualificações**, os critérios de elegibilidade para participação no Comitê exigem que os indivíduos sejam membros e credenciados da ICF há dois anos, no mínimo.*

Se você for um membro credenciado da ICF há mais de dois anos, deve ter recebido um email de convite. Emails de lembrete também serão enviados de 18 a 25 de abril. O prazo final para apresentar o seu interesse em participar do Comitê é às 17 horas (Nova Iorque) do dia 2 de maio. Para mais informações sobre o Comitê de Nomeação, clique [aqui](#).

A atualização de Pesquisa da ICF

Em breve, a ICF começará a trabalhar em uma versão atualizada do seu estudo original no setor. Como nos aproximamos do quinto aniversário do *ICF Global Coaching Study este ano*, a organização patrocinará um **novo estudo para a indústria em 2011** que repete a maioria dos principais temas e elementos da pesquisa que foram identificados no estudo de base e monitorar as principais tendências que possam ter surgido no setor desde essa data.

Não só a versão original deste estudo gera um enorme interesse das fontes de mídia globais, mas é possível argumentar que elas ajudam a validar o coaching como uma verdadeira profissão global. Quando os relatórios de benchmark do estudo foram divulgados no início de 2007, pela primeira vez, estimativas confiáveis de rendimentos de coaching foram geradas em todo o mundo e outros indicadores-chave foram apresentados ao público global.

O relatório suportou o teste do tempo e, até hoje, continua sendo citado como base de comparação para outros números. Como o número de coaches cresceu consideravelmente no mundo desde a versão de benchmark do estudo, será muito interessante analisar como o coaching evoluiu desde uma das piores crises econômicas desde a Grande Depressão, na década de 1930.

Um dos principais objetivos do estudo deste ano será, mais uma vez, torná-lo altamente inclusivo. Esperamos poder até mesmo exceder os níveis básicos de participação do estudo inicial que registraram 73 países e 5.415 entrevistados. Continue atento para identificar novas formas como você, ou talvez a sua divisão da ICF, podem contribuir para o sucesso deste estudo durante o ano de *2011!*

A Conferência será realizada em breve!

Onde você estará de 24 a 27 de setembro? Esperamos que você esteja em Las Vegas conosco!

Já está aberta a inscrição para a 16th Annual International ICF Conference, a ser realizada em setembro no Mandalay Bay Resort, em Las Vegas, Nevada, EUA. Espera-se que mais de 1.000 coaches profissionais participem dessa conferência anual. Os membros da ICF têm direito a tarifas especiais para membros apenas - aproveite a taxa de inscrição antecipada para economizar ainda mais! E, como um incentivo adicional para os primeiros inscritos, aqueles que se registrarem antes de 31 de maio para um

passage irrestrito para a conferência concorrerão a dois tickets para um Show de Las Vegas, cortesia da Vegas Convention & Visitors Authority. A ICF selecionará aleatoriamente um vencedor em 1 de junho.

Em outras notícias sobre a conferência, todas as três apresentações principais foram confirmadas: Michael Gelb, Sir Ken Robinson e Steve Farber.

Michael Gelb fará a apresentação no café da manhã, *How to think like Leonardo da Vinci* (Como pensar como Leonardo Da Vinci) em 25 de setembro. Michael é reconhecido como a maior autoridade em aplicação de um raciocínio de gênio para o desenvolvimento pessoal e da organização. Antes um malabarista profissional, Michael é pioneiro nos campos de ideias criativas, aprendizado acelerado e liderança em inovações. Além de apresentar a sessão de abertura, Michael abrirá oficialmente a conferência em 24 de setembro com um programa desenvolvido com base em seu livro mais recente *Wine Drinking for inspired thinking: Uncork your creative juices*.

Sir Ken Robinson fará a apresentação durante o café da manhã "The element: How finding your passion changes everything" (O elemento: como encontrar a sua paixão muda tudo), em 26 de setembro. Sir Ken é um líder internacionalmente reconhecido por sua criatividade e capacidade de inovar. Sir Ken trabalha com governos, órgãos internacionais, corporações multinacionais e algumas das maiores organizações culturais do mundo para estimular a inovação liberando a energia criativa das pessoas e das organizações.

Steve Farber fará a apresentação da hora do almoço em 27 de setembro. Steve é especialista em liderança empresarial — a sua paixão é inspiradora para lideranças em todos os níveis organizacionais. Steve é coach e consultor sênior em liderança e dedicou toda a sua vida profissional ao desenvolvimento de liderança. Ele trabalhou e apresentou palestras para uma grande variedade de empresas públicas e privadas em praticamente todos os segmentos de mercado.

Para aproveitar tudo isso, registre-se hoje mesmo em Coachfederation.org/conference.

Sessões futuras de Educação Virtual

Retorno de Investimento na série Coaching: Measuring Application, Implementation and Impact (Medindo aplicação, implantação e impacto)

Palestrante: Lisa Ann Edwards, ACC

Data: Quinta, 28 de abril

Hora: 16h00min (UTC), 12h00min (Nova Iorque), 18h00min (Paris); sexta-feira, 29 de abril 12h00min (Hong Kong)

Duração: 60 minutos

CCEU: 1.0 Desenvolvimento Empresarial

Esta sessão, a quarta de uma série em cinco partes dedicada ao retorno de investimentos em coaching, discutirá a importância de medir os dados de aplicação e impacto e os exemplos de estudos de caso reais de referência de tópicos específicos para medir, quando medir, como medir e como usar os dados. Vamos discutir também a questão do isolamento. Esse programa é adequado para coaches bem como indivíduos que gerenciam programas de coaching.

As datas para as sessões restantes na série de Retorno de Investimentos são (as duas sessões vão começar às 12h00min, horário de Nova Iorque):

- Parte 4: quinta-feira, 28 de abril – *Medir a aplicação, a implantação e o impacto*

- Parte 5: quinta-feira, 26 de maio – *Relatório de Retorno de Investimento de Coaching*

Você pode ouvir as gravações das Partes 1 a 3 visitando <http://coachfederation.org/research-education/virtual-education/archived-calls/>.

- Parte 1: quinta-feira, 27 de janeiro – *Uma Introdução ao Retorno de Investimento do Coaching* (ouça aqui)
- Parte 2: quinta-feira, 24 de fevereiro – *Alinhamento da Relação de Coaching para Impacto Corporativo* (ouça aqui)
- Parte 3: quinta-feira, 31 de março – *Medindo Reação e Aprendendo as Medidas do Impacto do Coaching* (ouça aqui)

*Lisa Ann Edwards é fundadora do Bloom Coaching Institute (www.BloomCoachingInstitute.com), uma organização que capacita coaches e organizações de coaching para se tornarem mais eficazes com seus clientes. Lisa é autora e co-autora dos seguintes livros: *Keep Looking Up* (2010); *Managing Talent Retention: An ROI Approach* (2009) e é uma colaboradora frequente de publicações especializadas. Lisa contribuiu nos seguintes livros: *ASTD Handbook for Measuring and Evaluating Training* (2010), *Talent Management Handbook* (2010) e *Creative On-boarding Programs* (2010) and *ROI in Action Casebook* (2008), e está atualmente trabalhando na co-autoria do livro *Measuring Success of Coaching: Application, Impact and ROI* (2011).*

Informações de contato da ICF

2365 Harrodsburg Rd

Suite A325

Lexington, KY 40504 EUA

+1.888.423.3131 (gratuito) / +1.859.219.3580

Fax: +1.859.226.4411

Email dos escritórios: ICFHeadquarters@coachfederation.org;

Explore:

Facebook: www.facebook.com/icfhq

Twitter: www.twitter.com/icfhq

Blog: www.coachfederation.org/blog

YouTube: www.youtube.com/icfheadquarters

LinkedIn: www.coachfederation.org/linkedin

Fale conosco: <http://www.coachfederation.org/join-icf/contact-icf/>

Sala de Imprensa: <http://www.coachfederation.org/about-icf/press-room/>

Publicidade: <http://www.coachfederation.org/about-icf/advertise-with-icf/>